

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Bu politika ile, şirketimizin korunması, rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyumu, rüşvet ve yolsuzluğun tüm faaliyetlerimizde önlenmesi için gerekli bilgilendirmelerin yapılması, bu konudaki sorumlulukların ve kuralların belirlenmesi hedeflenir.

Gmind rüşvet ve yolsuzluk konusundaki yaklaşımını bu politika ile açık ve net bir şekilde ortaya koymaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası tüm çalışanları, proje bazlı olarak üçüncü parti çalışanlarını, danışmanlık, avukatlık, destek hizmetleri alınan şirketler ve çalışanlarını ve tüm paydaşları kapsar.

Bu politika kapsamında rüşvetin tanımı ; Bir kişinin bir işi yapmak, yapmamak, hızlandırmak, yavaşlatmak gibi yollarla görevinin gereklerinin veya olağan iş akışının dışında bir eylemi gerçekleştirmesini sağlamak amacıyla karşı taraftan sözlü veya yazılı anlaşma çerçevesinde doğrudan veya dolaylı olarak kendisine ya da göstereceği bir başka kişiye, maddi veya manevi fayda sağlamasıdır. (Maddi manevi menfaat; nakit para, hediye, etkinlik daveti veya bileti, borç affı, yardım maksatlı bağış vb konular bu kapsamdadır.)

Yolsuzluk: Bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı yoldan kişisel olarak maddi veya manevi kazanç sağlamaya yönelik olarak kötüye kullanılmasını ifade etmektedir.

YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası' nın oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesinin sağlanmasından Yönetim Kurulu sorumludur.

Yönetim Kurulu bu politika metnindeki ilkelerin; tüm çalışanları, proje bazlı olarak üçüncü parti çalışanları, danışmanlık, avukatlık, destek hizmetleri alınan şirketler ve çalışanları ayrıca tüm paydaşları tarafından anlaşılmasını, uygulanmasını ve yaşatılmasını sağlar.

Yönetim Kurulu kararlı bir şekilde bu politikanın uygulanmasını sağlamakla sorumludur.

POLİTİKA

Şirketimiz faaliyet gösterdiği her yerde, ileride faaliyet göstereceği veya temsil edileceği tüm ülkelerde rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki yasa ve düzenlemelere, evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlamayı ilke edinir.

Bu kapsamda rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" ile faaliyetlerini adil, dürüst ve yasalara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt eder.

Bu politika ve yaklaşım kapsamında;

- Şirket lehine olsa dahi yasal ve etik olmayan bir menfaat sağlamak için ödeme veya değeri olan herhangi bir şey teklif etmek,
- Kuruluş ve kişilerden benzeri bir menfaat elde etmek,
- Faaliyette bulunulan ülkede veya iş kolunda bu tür uygulamalar yaygın olsa bile rüşvet veya yolsuzluk olarak değerlendirilebilecek yasal ve etik olmayan her türlü davranışta bulunmak yasaktır.
- Rüşvet ve yolsuzluğa konu olan menfaatin değerinin çok düşük olması veya teklif yapılmasına karşın verilen taahhüdün henüz gerçekleşmemesi durumunda dahi Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikasına aykırı hareket edilmiş olur.
- Herhangi bir işin kolaylaştırılması veya hızlandırılması için yapılacak her türlü ödeme yasaktır.

- Tüm çalışanlar ve proje bazlı üçüncü parti çalışanları, kişi ve kurumlarla olan ilişkilerinde karşı tarafın bunu teklif etmesine, vaat etmesine, rica etmesine, talep etmesine, vermesine veya kabul etmesine, tolerans göstermez ve izin vermez.
- Tüm çalışanlar ve proje bazlı üçüncü parti çalışanları, kamu görevlilerine doğrudan ya da dolaylı olarak hediye, ağırlama, ikram veya başka bir menfaat teklif etmez, vaat etmez ve teklif ve vaat edilmesine izin vermez.

UYGULAMA

Bu politika ile belirlenmiş prosedürlerle herhangi bir işi kolaylaştırıcı ödeme, siyasi amaçlı destek, bağış, sponsorluk, hediye, ağırlama, seyahat masrafı gibi ödemelerin kontrolleri sağlanır.

Tüm çalışanlar ve proje bazlı üçüncü parti çalışanlarına eğitim verilir.

İş ilişkisi hizmet /ürün alış verişi olan tüm paydaşlar şirket politikası hakkında bilgilendirilir.

Bu politika kapsamında, Yönetim Kurulu tarafından tüm çalışanlar ve proje bazlı üçüncü parti çalışanlarına, iş ilişkisi hizmet /ürün alış verişi olan tüm paydaşlara açık, görüş, endişe ve şüpheli durumları bildirebilecekleri şeffaf ve doğrudan erişim imkanı sunulur.

Olası rüşvet şüphesi, rüşvetle mücadele ihlali gibi durumları sorgulamayı, tespit ve kontrol etmeyi sağlayan prosedürler bulunur ve bu prosedürler finansal ve organizasyonel kontrolleri içerir.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA KARŞILAŞILMASI VE ŞÜPHELENİLMESİ

Tüm çalışanlar ve proje bazlı üçüncü parti çalışanları, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili olarak karşılaştıkları veya şüphelendikleri durumları vakit kaybetmeden şeffaf ve bağımsız olarak Yönetim Kuruluna bildirmekle sorumludur. Bu gibi durumlar; rüşvet teklifi, menfaat ilişkileri, çıkar

çatışmaları, kayıtlarda usulsüzlük, ihale ve satınalmalarda kayırma ve menfaat sağlama, şirket dışından herhangi bir kurum veya kişinin politika metnine aykırı davranışta bulunmasıdır.

GÖZDEN GEÇİRME VE İZLEME

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında tüm çalışanlar ve proje bazlı üçüncü parti çalışanları bilgilendirilir ve bu politikada yer alan esasların anlaşılmasına ve uygulanmasına yönelik eğitimler verilir.

Politika, Yönetim Kurulu tarafından düzenli aralıklarla uygunluk, etkinlik ve geliştirilebilirlik yönünden gözden geçirilir, gerekli güncellemeler yapılır ve tüm değişimler duyuru yoluyla ilan edilir. Bu kuralların güncel sürümüne şirket web sitesi üzerinden erişilebilir.